

# 8

## OCHO EXCELENTES FORMAS DE GANAR DINERO CON ZIJA



### COMISIONES DE MENUDEO – PAGADAS SEMANALMENTE

**1 COMISIONES DE MENUDEO** - Se pagan cuando venda Zija a personas que no califican para obtener el precio para Distribuidores. Obtendrá \$5 o \$15 dólares de comisiones por cada caja de Zija que venda.

### COMISIONES DE INICIO RAPIDO – PAGADAS SEMANALMENTE

**PAGA 45%**

**2**

Cada orden inicial de producto es pagada en 5 Niveles	Reclutador	1er Patrocinador	2º Patrocinador	3er Patrocinador	4º Patrocinador	COMISIONES DE INICIO RAPIDO - Esta comisión es obtenida por Distribuidores Activos con Derecho a Comisiones (CAD) de cualquier rango y se basa en el volumen de ventas de la primer orden, hecha dentro de los primeros 30 días después de la inscripción de nuevos Clientes o Distribuidores. Pagada Semanalmente.
Comisiones de Inicio Rápido	20%	5%	5%	5%	10%	
Requisito de Autoenvío	50	50	100	100	100	

### COMISIONES UNILEVEL - PAGADAS MENSUALMENTE

**PAGA 46%**

**3**

	1er Nivel	2º Nivel	3er Nivel	4º Nivel	5º Nivel	6º Nivel	7º Nivel	8º Nivel	9º Nivel	COMISIONES UNILEVEL - Esta Comisión, recompensa a los Distribuidores Activos con Derecho a Comisiones (CAD), y es obtenida de las ventas subsecuentes hechas por Distribuidores y Clientes después de la primera compra de Inicio Rápido. La cantidad que usted recibirá, esta basada en su rango, el cual, determina el número de niveles, por los que usted recibe comisiones de este tipo. Uninivel utiliza una compresión real al calcular las comisiones. Pagado mensualmente.  CALIFICACIONES DE RANGO - Refiérase a los requisitos de Organización al reverso de esta hoja.
Distribuidor	5%	↘	↘	↘	↘	↘	↘	↘	↘	
Gerente Asociado	5%	5%	12%	↘	↘	↘	↘	↘	↘	
Gerente	5%	5%	12%	5%	↘	↘	↘	↘	↘	
Gerente Superior	5%	5%	12%	5%	5%	4%	↘	↘	↘	
Director	5%	5%	12%	5%	5%	4%	4%	↘	↘	
Director Superior	5%	5%	12%	5%	5%	4%	4%	3%	↘	
Dir. Ejec. Diamante	5%	5%	12%	5%	5%	4%	4%	3%	3%	

### FONDO DE BONOS PARA PATROCINADORES EXITOSOS – PAGADO MENSUALMENTE

**4**

**FONDO DE BONOS PARA PATROCINADORES EXITOSOS** - Este fondo es dividido en una base proporcional entre los Distribuidores Activos con Derecho a Comisiones (CAD) mas destacados, basado en el volumen personal generado por las ventas de Inicio Rápido del mes. El dinero de este fondo, se obtiene de las de las comisiones de Inicio Rápido que no fueron obtenidas por otros distribuidores de Zija, al no satisfacer los requisitos correspondientes. Pagado mensualmente.

### BONO DE CRECIMIENTO RAPIDO

**5**

Rango Obtenido	Mes Obtenido	Bono Obtenido	Mes Pagado	BONO DE CRECIMIENTO RAPIDO - Recompensa con bonificaciones a los Distribuidores Activos con Derecho a Comisión (CAD), al alcanzar un rango específico dentro de un lapso de tiempo establecido. Se paga a Directores, Directores Superiores, Directores Ejecutivos y Directores Ejecutivos Doble y Triple Diamante calificados, en los meses 4º, 6º, 9º, 13ro y 19no después de la inscripción.
Director (D)	3	\$ 2K	4	
Director Superior (SD)	5	\$ 4K	6	
Director Diamante Ejecutivo (ED)	8	\$ 8K	9	
Dir. Doble Diamante Ejec. 2 (ED2)	12	\$ 15K	13	
Dir. Triple Diamante Ejec. 3 (ED3)	18	\$ 25K	19	

### BONOS DE LIDERAZGO

**6**

#### FONDO DE BONOS PARA DIRECTORES EJECUTIVOS

Fondo Común para Director Ejecutivo Diamante (ED)	Porción del 2% de las Ventas Netas de Producto
Fondo Común para Director Ejecutivo Doble Diamante (ED2)	Porción del 1% de las Ventas Netas de Producto
Fondo Común para Director Ejecutivo Triple Diamante (ED3)	Porción del 1% de las Ventas Netas de Producto

**FONDO DE BONOS PARA DIRECTORES EJECUTIVOS** - Los Fondos de ED, ED2 y ED3 son financiados hasta con el 4% de las ventas totales de producto de Zija. Es pagado en una base proporcional a los Directores Ejecutivos Diamante calificados. Pagado Trimestralmente.

#### BONOS DE LIDERAZGO ILIMITADOS

**7**

	ED1	ED2	ED3
Bonos de Inicio Rápido Ilimitado (Pagado Semanalmente)	1%	2%	3%

#### BONOS ILIMITADOS DE UNINIVEL Y DE INICIO RAPIDO

Los ED calificados serán recompensados ya sea con el 1%, 2% o 3% de las ventas de Inicio Rápido y de Uninivel que han sido generadas en ramas y niveles ilimitados en la organización de cada ED. Pagado semanal y mensualmente respectivamente.

**8**

Bonos Uninivel Ilimitados (Pagado Mensualmente)	1%	2%	3%
---	----	----	----

## TERMINOS

**COMISION DE MENUEDO** - Esta comisión es pagada a los Distribuidores Activos con Derecho a Comisión (CAD)\* Cuando vendan Zija a personas que no califican para obtener el precio de Distribuidores. Usted puede obtener \$5 o \$15 en comisiones por cada caja de Zija que venda.

**COMISIONES DE INICIO RAPIDO** - Esta comisión es obtenida por Distribuidores Activos con Derecho a Comisiones (CAD) de cualquier rango y se basa en el volumen de ventas de la primer orden, hecha dentro de los primeros 30 días después de la inscripción de nuevos Clientes o Distribuidores. Pagada Semanalmente.

**COMISIONES UNINIVEL** - Esta Comisión, recompensa a los Distribuidores Activos con Derecho a Comisiones (CAD), y es obtenida de las ventas subsecuentes hechas por Distribuidores y Clientes después de la primera compra de Inicio Rápido. La cantidad que usted recibirá, esta basada en su rango, el cual, determina el número de niveles, por los que usted recibe comisiones de este tipo. Uninivel utiliza una compresión real al calcular las comisiones. Pagado mensualmente.

**FONDO DE BONOS PARA PATROCINADORES EXITOSOS** - Este fondo es dividido en una base proporcional entre los Distribuidores Activos con Derecho a Comisiones (CAD) mas destacados, basado en el volumen personal generado por las ventas de Inicio Rápido del mes. El dinero de este fondo, se obtiene de las de las comisiones de Inicio Rápido que no fueron obtenidas por otros distribuidores de Zija, al no satisfacer los requisitos correspondientes. Pagado mensualmente.

**BONO DE CRECIMIENTO RAPIDO** - Recompensa a los Distribuidores Activos con Derecho a Comisión (CAD) con bonificaciones otorgadas al alcanzar un rango específico dentro de un lapso de tiempo establecido. Se paga a Directores, Directores Superiores, Directores Ejecutivos y Directores Ejecutivos Doble y Triple Diamante calificados, en los meses 4°, 6°, 9°, 13ro y 19no después de la inscripción.

**FONDO DE BONOS PARA DIRECTORES EJECUTIVOS** - Los Fondos de ED, ED2 y ED3 son financiados hasta con el 4% de las ventas totales de producto de Zija. Es pagado en una base proporcional a los Directores Ejecutivos Diamante calificados. Pagado Trimestralmente.

**VOLUMEN PERSONAL DE VENTAS (PSV)** - El PSV es la cantidad de producto Zija que usted ordene cada mes, ya sea para su propio consumo o para vender a sus clientes.

**PATROCINADOR** - Es la persona que recluta e inscribe a un nuevo Cliente o Distribuidor.

**VOLUMEN DE GRUPO (GV)** - Es la cantidad total del volumen de las compras mensuales hechas por su organización, desde el nivel 1 al 9.

**INDICATIVO RESULTANTE DE GV** - Este pronóstico le puede indicar el GV proyectado en su organización, pero no es un requisito.

**BONOS ILIMITADOS DE INICIO RAPIDO** - Recompensamos a los ED calificados, ya sea con el 1%, 2% o 3% de las ventas de Inicio Rápido que hayan sido generadas en ramas y niveles ilimitados en la organización de cada ED. Pagado Semanalmente.

**BONOS ILIMITADOS DE UNINIVEL** - Recompensamos a los ED calificados, ya sea con el 1%, 2% o 3% de las ventas de Uninivel que hayan sido generadas en ramas y niveles ilimitados en la organización de cada ED. Pagado Mensualmente.

**DISTRIBUIDOR ACTIVO (AD)** - Para ser un Distribuidor Activo, es necesario comprar mensualmente, productos que generen volumen.

**DISTRIBUIDOR ACTIVO CON DERECHO A COMISIONES (CAD)** - Para ser un Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones es necesario ser un Distribuidor Activo (AD) en Autoenvío y mantener 50 PSV mensualmente. (Un mínimo de una caja al mes).

**AUTOENVÍO (AS)** - Es el servicio que le permite programar el envío regular de una cantidad específica de producto cada mes. (Un mínimo de una caja al mes).

**PATROCINADOR DE LA PRIMERA LINEA** - Es el Patrocinador de la siguiente línea ascendente en forma directa, en el esquema genealógico.

**CLIENTE** - Bajo la definición de Cliente, se encuentran: los Clientes de Menuedo, los Clientes Preferenciales y Distribuidores Patrocinados Personalmente, que aunque no tienen línea descendiente, compran producto mensualmente.

**COMPRESION REAL** - Es una Compresión Eficaz que se lleva a cabo cuando un distribuidor decide no calificar para las comisiones de Uninivel, entonces, las comisiones originadas por su línea descendiente se redirigirán a las líneas ascendientes que hayan calificado.

## CALIFICACIONES DE RANGO

**DISTRIBUIDOR (D)** - Se requiere 50 PSV. Deberá ser un Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones y estar inscrito en AS para cobrar bonos y comisiones del primer nivel. No se requiere GV.

**GERENTE ASOCIADO (AM)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 50 PSV. El Gerente Asociado es el único rango con un volumen de requerido de 450 GV. Debe tener además tres (3) Distribuidores (o de mayor rango) en sus primeros tres niveles, en tres (3) ramas separadas para obtener comisiones en los niveles 1-3.

**GERENTE (M)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 100 PSV y un (1) Cliente en AS. Debe tener tres (3) Gerentes Asociados (o de rango mayor) en sus primeros tres (3) niveles, en (3) ramas separadas, para obtener comisiones en niveles del 1-4.

**GERENTE SUPERIOR (SM)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 100 PSV y dos (2) Clientes. Debe tener tres (3) Gerentes (o de mayor rango) en sus primeros tres (3) niveles, en tres (3) ramas separadas, para obtener comisiones en los niveles del 1-6.

**DIRECTOR (D)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 200 PSV y tres (3) Clientes. Debe tener dos (2) Gerentes Superiores (o de mayor rango) y un Gerente (o de mayor rango) en sus primeros tres (3) niveles, en tres (3) ramas separadas para obtener comisiones en los niveles 1-7.

**DIRECTOR SUPERIOR (SD)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 200 PSV y cuatro (4) Clientes. Debe tener dos (2) Directores (o de mayor rango) y un (1) Gerente Superior, en los primeros tres (3) niveles, en tres (3) diferentes ramas separadas para obtener comisiones en los niveles del 1-8.

**DIRECTOR DIAMANTE EJECUTIVO (ED)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 200 PSV y cuatro (4) Clientes. Debe tener un (1) Director Superior (o de mayor rango), y dos (2) directores (o de mayor rango), en los primeros tres (3) niveles, en tres (3) diferentes ramas para obtener comisiones en los niveles del 1-9.

**DIRECTOR DOBLE DIAMANTE EJECUTIVO (ED2)** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 200 PSV y cuatro 4 Clientes. Debe tener un (1) Director Diamante Ejecutivo (o de mayor rango) un (1) Director Superior (o de mayor rango) y dos (2) Directores (o de mayor rango), en los primeros tres (3) niveles, en cuatro (4) diferentes ramas, para obtener comisiones en los niveles del 1-9.

**DIRECTOR TRIPLE DIAMANTE EJECUTIVO** - Distribuidor Activo con Derecho a Comisiones con 200 PSV y cuatro 4 Clientes. Debe tener un (1) Director Doble Diamante Ejecutivo (o de mayor rango), en los primeros tres (3) niveles, en cinco (5) diferentes ramas para obtener comisiones en los niveles del 1-9.

### REQUISITOS DE ORGANIZACIÓN

RANGO AL QUE CALIFICA	PSV Y CLIENTES		VOLUMEN Y ORGANIZACIÓN		
	PSV Mensual	Clientes	Rangos Mínimos Dentro de los primeros primeros 3 niveles, en ramas separadas	Niveles Pagados	Indicativo* Resultante de GV
Distribuidor (D)	50			1	
Gerente Asociado (AM)	50		3 Distributors	3	450
Gerente (M)	100	1	3 AM	4	1,500
Gerente Superior (SM)	100	2	3 M	6	4,500
Director (D)	200	3	2 SM + 1M	7	10,500
Director Superior (SD)	200	4	2 D + 1 SM	8	25,500
Director Ejecutivo (ED1)	200	4	1 SD + 2 D	9	46,500

\* por favor consulte las calificaciones de rango mencionadas arriba.

### EXCEPCIONAL MANERA DE ALCANZAR RANGOS EN SU ORGANIZACIÓN.

Zija es la primera y única compañía que realmente motiva y promueve el progreso, aceptando calificaciones de rango en cualquier parte de los primeros tres niveles, en ramas separadas dentro de la organización del Distribuidor. De esta manera, un Distribuidor puede alcanzar los requisitos para promoción de rango, sin la imperiosa necesidad de que sus líderes sean patrocinados personalmente.

Zija Internacional se reserva el derecho de enmendar o modificar el Plan de Compensación Zija, o cualquier término, descripción o calificación. Este documento es con fines de entrenamiento únicamente. Para una información mas a fondo del Plan de Compensación Zija, por favor consulte el Manual de Normas y Procedimientos Oficiales de Zija.